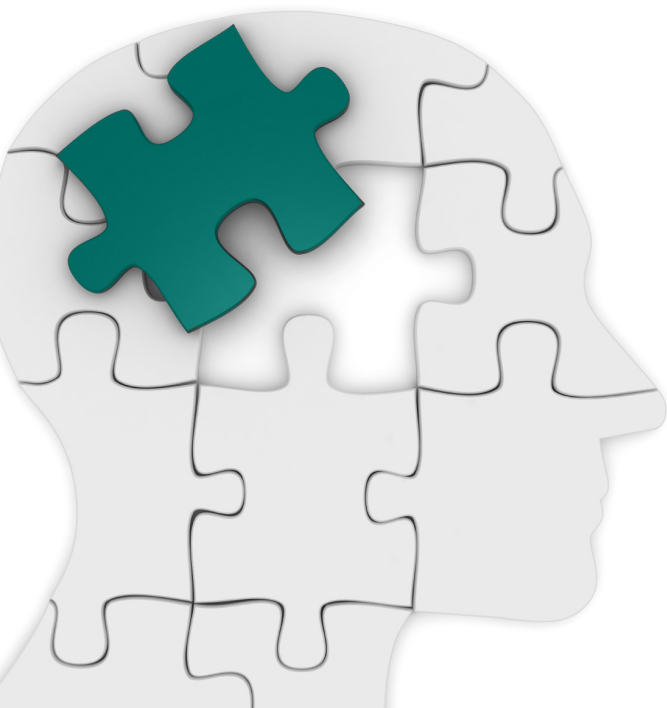


Identificér potentialet for succes

ACE – Adjustable Competence Evaluation

Hvordan man matcher potentiale i forhold til job

Maksimér gyldigheden af dine analyser





Forudsæ potentialet

De fleste jobs kræver konstant uddannelse og problemløsning. Da medarbejderes præstationer i stigende grad afhænger af egen indsats og gode dømmekraft, er det derfor vigtigt at kende personens virkelige potentiale.

ACE er en test designet til at vurdere logisk, analytisk ræsonnement. Opgaverne i ACE aktiverer og provokerer denne evne og gør det muligt at vurdere potentialet af den enkeltes evne til at ræsonnere.

Evnetest giver i højere grad end nogen anden informationskilde nyttige oplysninger til organisatoriske beslutningstagere.

Linda Gottfredson, Professor of education, University of Delaware, 2009.

Nøglen til

fortsat vækst og succes i organisationen ligger i at udpege den rette person til det rette job.

For at sikre et godt match imellem medarbejderens potentiale og jobbets kompleksitet må man:

- Finde de rigtige kandidater
- Evaluere potentialet
- Udvælge medarbejdere, der kan løse problemer og sætte sig ind i nye situationer
- Udvælge medarbejdere, der via uddannelse kan tilegne sig de nødvendige færdigheder

for dermed at kunne:

- Forudsige resultater og fremtidig succes
- Forstå potentialet til fortsat læring og ræsonnement
- Planlægge den fornødne uddannelse
- Optimere talentudvikling
- Fokuserer på karriererådgivning

Beslutninger baseret på viden

ACE er et hurtigt og fleksibelt værktøj, der vurderer en medarbejders potentiale inden for følgende områder:

- Evnen til at træffe bæredygtige og effektive beslutninger
- Tilegnelse af ny viden
- Opfattelse af relationer og forståelse af sammenhænge mellem oplysninger og situationer
- Forberedelse og udarbejdelse af handlingsplaner
- Niveau af opgavekompleksitet, som testkandidaten er i stand til at løse
- Hastigheden hvormed opgaver kan forventes at blive løst

Undgå uærlige testtagere

- Afslør snyd
- Frasorter uærlige testtagere effektivt

ACE kan tilpasses:

- Job-relevans
- Det afsatte tidsforbrug
- Præcisionsbehov

Anvendelse

- ✓ Screening
- ✓ Udvælgelse
- ✓ Individuel udvikling
- ✓ Undervisning/uddannelse
- ✓ Karriererådgivning/new placement